**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения в СМИ на тему: «Верховный Суд РФ: занижать оклад работнику на испытательном сроке нельзя!

В суд обратился работник с требованием о взыскании с работодателя суммы неполностью выплаченной ему зарплаты. Дело в том, что работодатель установил ему на период испытательного срока заработную плату в размере всего 60 % от должностного оклада.

Судьи поддержали работника и напомнили, что условие об оплате труда является обязательным для включения в трудовой договор. При этом в трудовом договоре не могут содержаться условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством.

Суд также подчеркнул: если в трудовом договоре предусмотрено условие об испытании работника, то на такого работника в период испытания распространяются положения трудового законодательства, в том числе и о своевременной и в полном объеме выплате зарплаты, размер которой устанавливается в зависимости от квалификации работника, количества и качества затраченного им труда. Обязанностью работодателя является обеспечение работникам равной оплаты труда за труд равной ценности. А установление работнику в период испытания зарплаты в размере 60% от должностного оклада ухудшает положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности.

И даже при включении таких условий в трудовой договор они [не подлежат применению](http://garant-01.op.ru/#/document/12125268/entry/9002), даже если работник согласился с такими условиями – подписание трудового договора вовсе не означает законность «урезанных» выплат.

Такую позицию Верховный Суд Российской Федерации изложил в своем о[пределение от 19.08.2019 № 18-КГ19-77](http://garant-01.op.ru/#/document/72718198/entry/0).

Старший помощник прокурора

Нижнегорского района Р.В. Гук