Прокуратура Нижнегорского района разъясняет, что с 1 марта 2022 года заработали обширные изменения в сфере охраны труда:

* Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ
* Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н
*  Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н
* Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н
* Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н
*  Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н
* Приказ Минтруда России от 29.10.2021 773н

 Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

Среди основных законодательных изменений:

* требуется регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;
* нельзя допускать к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;
* если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы (но есть исключения);  организации могут вести электронный документооборот в области охраны труда;
* если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка;
* работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработали следующие подзаконные НПА:

* форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;
* общие требования к организации безопасного рабочего места;
* основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;
* примерное положение о комитете по охране труда;
* примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;  формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.